



Présentation des Thèmes et des Questions de Gestion

Thèmes	Contextes et finalités exploitables
<p>THÈME 1: De l'individu à l'acteur Qdg : Comment un individu devient-il acteur dans une organisation ? Chapitre 1 – Comment un individu devient-il acteur dans une organisation ? Qdg : L'activité humaine constitue-t-elle une charge ou une ressource pour l'organisation ? Chapitre 2 - L'activité humaine constitue-t-elle une charge ou une ressource pour l'organisation ?</p>	<p>Distinguer l'approche par la qualification l'approche par compétence. Mesurer l'activité de travail à l'aide d'indicateurs pertinents Evaluer le stress au travail</p>
<p>THÈME 2: Information et intelligence collective Qdg : En quoi les technologies transforment-elles l'information en ressource ? Chapitre 3 - En quoi les technologies transforment-elles l'information en ressource ? Qdg : Comment le partage de l'information contribue-t-il à l'émergence d'une « intelligence collective » ? Chapitre 4 - Comment le partage de l'information contribue-t-il à l'émergence d'une « intelligence collective » ? Qdg : Les systèmes d'information façonnent-ils l'organisation du travail au sein des organisations ou s'y adaptent-ils? Chapitre 5 - Les systèmes d'information façonnent-ils l'organisation du travail au sein des organisations ou s'y adaptent-ils?</p>	<p>Décrire les services rendus par le système d'information aux divers métiers de l'organisation. Repérer les effets de l'automatisation des activités de gestion sur la circulation de l'information, l'organisation du travail et le rôle des acteurs.</p>
<p>THÈME 3: Gestion et création de valeur Qdg : Une association, une organisation publique, une entreprise peuvent-elles être gérées de façon identique ? Chapitre 6 - Une association, une organisation publique, une entreprise peuvent-elles être gérées de façon identique ? Qdg : Comment la gestion d'une organisation contribue-t-elle à la création de différentes formes de valeur ? Chapitre 7 - Comment la gestion d'une organisation contribue-t-elle à la création de différentes formes de valeur ?</p>	<p>Représenter l'activité d'une organisation à l'aide d'un schéma simple caractérisant les acteurs, leur activité et les flux. Distinguer les types de ressources et leurs emplois dans l'organisation. Utiliser des indicateurs simples pour repérer la valeur perçue produite par l'organisation. Utiliser un bilan et un compte de résultat pour repérer la valeur financière produite par une organisation (principalement une entreprise).</p>
<p>THÈME 4: Evaluation et performance Qdg : Qu'est-ce qu'une organisation performante ? Chapitre 8 - Qu'est-ce qu'une organisation performante ? Qdg : Les décisions de gestion rendent-elles toujours une organisation plus performante ? Chapitre 9 - Les décisions de gestion rendent-elles toujours une organisation plus performante ?</p>	<p>Identifier les principaux indicateurs pertinents pour apprécier la performance de l'organisation. Effectuer des comparaisons dans le temps et dans l'espace pour situer la performance d'une organisation. Analyser la relation entre le coût et le prix de d'un produit ou d'un service.</p>
<p>THÈME 5: Temps et risques Qdg : La prise en compte du temps modifie-t-elle la décision ? Chapitre 10 - La prise en compte du temps modifie-t-elle la décision ? Qdg : La recherche de l'amélioration de la performance comporte-t-elle des risques ? Chapitre 11 - La recherche de l'amélioration de la performance comporte-t-elle des risques ?</p>	<p>Repérer, dans une organisation, en quoi des décisions prises à un instant t peuvent affecter sa performance dans le futur. Repérer les risques induits par une décision dans un contexte organisationnel donné. Repérer les risques externes auxquels les organisation sont confrontées.</p>

